**С 1 сентября 2022 года начнут действовать новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

  Правила регулируют, в частности, проведение инструктажей по охране труда, стажировок на рабочем месте, обучение оказанию первой медицинской помощи, обучение применению средств индивидуальной защиты.

Закреплены особенности обучения по охране труда на микропредприятиях.

Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, и выданные до 1 сентября 2022 года, действительны до окончания своего срока.

**С 1 сентября 2022 года действуют обновленные правила расследования несчастных случаев на производстве**

Минтруд утвердил:

- особенности расследования несчастных случаев;

- формы документов и классификаторы, необходимые для расследования.

**С 1 сентября 2022 года вступит в силу порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

  Квоту понадобится рассчитывать ежегодно до 1 февраля. При этом исходить нужно из среднесписочной численности персонала за IV квартал.

Квоту сочтут выполненной, если сотрудников оформили на любые рабочие места:

- по трудовому договору (в том числе срочному) непосредственно у работодателя;

- трудовому договору в рамках соглашения с иной организацией или ИП о трудоустройстве инвалидов.

Трудоустройство инвалида в организации и у ИП, имеющих свои квоты, не идет в счет установленной квоты.

Выполнить квоту нужно в течение года с учетом ее возможного перерасчета.

*Разъяснения в законодательстве подготовлены с использованием системы «Консультант плюс».*

Помощник прокурора С.Н. Дубинина