|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ:  Заместитель прокурора  Вологодского района  младший советник юстиции  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.А.Бахориков  «28» августа 2019г. |

**При устройстве на работу несовершеннолетние должны проходить обязательный медицинский осмотр за счет средств работодателя**

В соответствии с требованиями ст. 69, ч. 1 ст. 266 Трудового кодекса РФ обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет является прохождение ими предварительного медицинского осмотра. Осмотр необходим независимо от трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы).

Таким образом, несовершеннолетний в возрасте 15 - 17 лет может быть принят на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра, подтверждением которого является справка, оформленная в соответствии с требованиями [Приказа](consultantplus://offline/ref=3170A5A6934B97D8D7FBC7E49ADF163B414F01A730A06F3A1FFEAFCEA59A840B57B8D3D9CE8A39A5D1E409B26B21y1F) обязательного медицинского осмотра, подтверждением которого является справка, оформленная в соответствии с требованиями [Приказа](consultantplus://offline/ref=54C23DDBC8F9BC0B3C4F2DA0E992D1742B7BE5E64F436C8AD098C74DEBFC78240E43C92737961A1A8D9D03AEE7EFn5F) Минздрава России от 15.12.2014 № 834н и содержащая сведения, помимо прочего, об объективных данных и состоянии здоровья, указанные врачом-терапевтом, врачом-хирургом, врачом-неврологом, врачом-оториноларингологом, врачом-офтальмологом, данные флюорографии, данные лабораторных исследований.

Кроме этого, данная справка должна содержать сведения о перенесенных заболеваниях и профилактических прививках. Данная справа подписывается врачом, выдавшим данную справку, и главным врачом медицинской организации.

В дальнейшем несовершеннолетние подлежат обязательному ежегодному медицинскому осмотру до достижения ими возраста 18 лет (ч. 1 ст. 266 Трудового кодекса РФ).

  Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя (ч. 2 ст. 266 Трудового кодекса РФ).

Подростки, не прошедшие медицинский осмотр и не имеющие медицинского заключения, к работе не допускаются.

Старший помощник прокурора

Вологодского района

юрист 1 класса Н.Г.Миронова