АДМИНИСТРАЦИЯ СПАССКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

Вологодского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.01.2013 № 34

«Об утверждении порядка увольнения

в связи с утратой доверия»

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями) и от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с изменениями и дополнениями) администрация Спасского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [Порядок](#Par27) увольнения в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Заместителю главы поселения (З.П. Уткиной) в месячный срок со дня издания настоящего постановления под роспись ознакомить муниципальных служащих и должностных лиц с настоящим [Порядком](#Par27).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит обнародованию и размещению на официальном сайте Спасского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава поселения И.А. Тарабухина

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Спасского сельского поселения

от 23.01. 2013 г. N 34

Приложение № 1

ПОРЯДОК

УВОЛЬНЕНИЯ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ (ДАЛЕЕ - ПОРЯДОК)

1. Муниципальные служащие и должностные лица администрации Спасского сельского поселения (далее – администрация поселения) подлежат увольнению в связи с утратой доверия в следующих случаях:

- непринятия муниципальным служащим, должностным лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

- непредставления муниципальным служащим, должностным лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- участия муниципального служащего, должностного лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

- осуществления муниципальным служащим, должностным лицом предпринимательской деятельности;

- вхождения муниципального служащего, должностного лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Должностное лицо, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия должностным лицом, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Муниципальный служащий, должностное лицо подлежит увольнению в связи с утратой доверия на основании:

1) доклада о результатах проверки;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, и должностных лиц, замещающих муниципальные должности администрации Спасского сельского поселения, и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия), в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений должностного лица, муниципального служащего;

4) иных материалов.

5. При увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего, должностного лица, учитываются характер совершенного должностным лицом, муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение должностным лицом, муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения должностным лицом, муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

6. Муниципальный служащий, должностное лицо подлежат увольнению не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении должностным лицом, муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности должностного лица, муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

7. В распоряжении администрации поселения об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего, должностного лица, в качестве основания увольнения указывается соответствующий случай, предусмотренный статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 [№ 273 ФЗ](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/act_municipal_education/index.php?do4=document&id4=9aa48369-618a-4bb4-b4b8-ae15f2b7ebf6) "О противодействии коррупции".

8. Копия распоряжения об увольнении должностного лица, муниципального служащего с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

9. Должностное лицо, муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в судебном порядке.