|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ:Заместитель прокурораВологодского районамладший советник юстиции\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.А.Бахориков«13» февраля 2019г. |

**Возможен ли ежегодный отпуск в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком?**

Письмом Минтруда России от 25 октября 2018 г. №14-2/ООГ-8519 даны разъяснения работницам, трудящимся на дому на условиях неполного рабочего времени в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Такая работа включается в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Вместе с тем, нахождение работника одновременно в двух отпусках, предоставляемых по разным основаниям, законодательством не предусмотрено. В этой связи для того, чтобы работник смог воспользоваться своим правом на ежегодный или дополнительный отпуск, ему следует прервать отпуск по уходу за ребенком. Прерванный отпуск впоследствии может быть возобновлен.

В соответствии со ст. 122 Трудового кодекса РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику в соответствующем рабочем году. Отпуск не должен начинаться раньше, чем рабочий год, за который он предоставляется.

Старший помощник прокурора

Вологодского района

юрист 1 класса Н.Г.Миронова