|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ:Заместитель прокурораВологодского районамладший советник юстиции\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.А.Бахориков«31» октября 2018г. |

**К вопросу об извещении юридического лица о составлении протокола об административном правонарушении**

17.09.2018 Верховным Судом Российской Федерации вынесено определение № 303-АД18-14637, которым подтверждена законность такого способа извещения юридического лица о дате, времени и месте составления протокола об административном правонарушении, как вручение уведомления работнику этой организации (не законному представителю, и даже не ответственному за прием корреспонденции).

В рассмотренном высшей судебной инстанцией споре работник (юрист) организации – правонарушителя получил от Роспотребнадзора уведомление о дате и времени оформления протокола в тот момент, когда присутствовал в ведомстве по совершенно иному вопросу. При этом обстоятельства вручения этого извещения и не отрицались Роспотребнадзором. Юрист был уверен, что за этим вручением должно последовать второе, в адрес самого юридического лица, и поэтому первое уведомление не довел до сведения руководителя организации. Второго извещения не последовало, и юрист присутствовал на составлении протокола в Роспотребнадзоре на основании общей доверенности на представление интересов предприятия без указания на полномочия по участию в конкретном административном деле.

Суд первой инстанции указал на нарушение процедуры привлечения к административной ответственности ввиду ненадлежащего извещения юридического лица.

Суд апелляционной инстанции пришел к противоположному выводу, указав, что нормы законодательства не содержат требований к направлению извещения лицу, привлекаемому к административной ответственности, исключительно какими-либо определенными способами. В частности, КоАП РФ не предусматривает обязательное вручение извещения лично законному представителю юридического лица, как следствие, извещение юридического лица через его работника не нарушает требований закона.

В рассмотренном споре уведомление вручено работнику предприятия, что удостоверено его подписью, следовательно, организация надлежащим образом извещена.

Следует отметить, что такой случай в судебной практике не единичен, аналогичное решение было вынесено 23.05.2018 по делу № 304-АД18-5821.

Старший помощник прокурора

Вологодского района

юрист 1 класса Н.Г.Миронова